

# Tilsynsrapport



<b>Tilbuddets navn:</b>	Småskolen Fremtidens Danmark/Søfolkene (Forening)
<b>Tilsynet er gennemført:</b>	19-10-2018
<b>Status for godkendelse:</b>	Godkendt
<b>Rapporten er udarbejdet af:</b>	Socialtilsyn Syd Lindevej 5A 5750 Ringe

## Indholdsfortegnelse

Læsevejledning	3
Stamoplysninger om tilbuddet	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Resultat af tilsynet	5
Vurdering af temaet Uddannelse og beskæftigelse	6
Vurdering af temaet Selvstændighed og relationer	8
Vurdering af temaet Målgruppe, metoder og resultater	11
Vurdering af temaet Sundhed og Trivsel	15
Vurdering af temaet Organisation og ledelse	21
Vurdering af temaet Kompetencer	25
Vurdering af temaet Fysiske rammer	28
Økonomisk Tilsyn	30
Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.	31

Rapporten er udskrevet

19-10-2018

**Læsevejledning****Tilsynsrapportens indhold**

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor tilbuddet selv har indberettet bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten hos tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra Kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet været administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, hvor henne og hvorvidt de var anmeldt eller uanmeldt.

Efter endt høringsperiode vil udvalgte oplysninger fra tilsynsrapporten blive publiceret på Tilbudsportalen. Det drejer sig om den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår.

**Kvalitetsmodellen**

Socialtilsynet vurderer kvaliteten hos tilbuddet ud fra en Kvalitetsmodel, som er beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen er et dialogbaseret redskab, som skal give et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af tilbuddenes kvalitet.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, stk. 2, i lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i tilbuddene. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til tilbuddets karakter og målgruppe. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om tilbuddet har den fornødne kvalitet. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet.

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn.

*Temaer*

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Sundhed og Trivsel
- Organisation og ledelse
- Kompetencer
- Fysiske rammer

I kvalitetsmodellen er både 'Gennemsnitlig bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet ud fra følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Stamoplysninger om tilbuddet				
<b>Tilbuddets navn</b>	Småskolen Fremtidens Danmark/Søfolkene (Forening)			
<b>Hovedadresse</b>	Kærmindevej 8 6580 Vamdrup			
<b>Kontaktoplysninger</b>	Tlf: 22541404 E-mail: olsen@fremtidens.dk Hjemmeside: www.fremtidens.dk			
<b>Tilbudsleder</b>	Betina Krogh Olsen			
<b>CVR nr.</b>	10199107			
<b>Virksomhedstype</b>	Privat			
<b>Tilbudstyper</b>	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne) § 66, stk. 1, nr. 5 (almindeligt socialpædagogisk opholdssted)			
<b>Afdelinger</b>	<b>Afdeling</b>	<b>Adresse</b>	<b>Pladser i alt</b>	<b>Tilbudstyper</b>
	Kærmindevej 8, 6580 Vamdrup		30	midlertidigt botilbud til voksne (§ 107), almindeligt socialpædagogisk opholdssted (§ 66, stk. 1, nr. 5),
<b>Pladser på afdelinger</b>				30
<b>Pladser i alt</b>	30			
<b>Målgrupper</b>	14 til 18 år (ikke-personfarlig kriminalitet) 14 til 18 år (omsorgssvigt) 14 til 18 år (opmærksomhedsforstyrrelse, tilknytningsforstyrrelse, omsorgssvigt, udadreagerende adfærd) 23 til 30 år (tilknytningsforstyrrelse, andet socialt problem) 14 til 18 år (flygtning) 14 til 18 år (udadreagerende adfærd) 18 til 23 år (tilknytningsforstyrrelse, andet socialt problem)			

Resultat af tilsynet	
Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er gennemført	19-10-2018

Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Syd
Tilsynskonsulenter	Lene Nellemann (Tilsynskonsulent)
Indebar tilsynet et fysisk besøg	Ja
Dato for tilsynsbesøg	20-09-18: Skibet "Den Store Bjørn" i Nyborg (Anmeldt) 11-09-18: Kærmindevej 8, 6580 Vamdrup (Anmeldt) 28-08-18: Kærmindevej 8, 6580 Vamdrup (Anmeldt)

#### Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

I forbindelse med driftsorienteret tilsyn har Socialtilsyn Syd vurderet, at tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, jf. lov om socialtilsyn § 6.

#### Særligt fokus i tilsynet

Rapporten er dannet på baggrund af tilbuddets ansøgning om væsentlige ændringer af godkendelsen af 13. september 2018 og tilsynsbesøgene d. 28. august og 11. september 2018 på Småskolen i Vamdrup samt besøget d. 20. september 2018 på skibet "Den Store Bjørn"

Der er i rapporten fokus på temaerne :

- Uddannelse og beskæftigelse
- Selvstændighed og relationer
- Målgruppe, metoder og resultater
- Organisation og ledelse
- Kompetencer

Desuden er der på baggrund af indsendt revideret budget og huslejekontrakt udarbejdet en ny økonomivurdering.

#### Opmærksomhedspunkter

--

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Uddannelse og beskæftigelse</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte parathed og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsyn Syd vurderer, at Småskolen Fremtidens Danmark/Søfolkene arbejder målrettet med at understøtte de unge i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Med udgangspunkt i anbringende kommunes handleplan og i samarbejde med de unge og relevante eksterne aktører opstilles mål for skole, uddannelse eller beskæftigelse. Det er socialtilsynets vurdering, at der med udgangspunkt i målene arbejdes målrettet på at sikre de unge en struktureret og aktiv hverdag.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,7

Udviklingspunkter

Kriterium 01	<i>Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse</i>
Bedømmelse af kriterium	<p>Det vurderes, at Småskolen i Vamdrup støtter de unge i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddet samarbejder med relevante eksterne aktører, så som UU-vejleder, jobcenter samt lokale erhvervsdrivende i forhold til at sikre de unge en struktureret og aktiv hverdag.</p> <p>Det vurderes endvidere, at tilbuddet arbejder målrettet med at sikre de unge et stabilt fremmøde.</p>
Indikator 01.a	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.</i>
Bedømmelse	5 (i meget høj grad opfyldt)
Bedømmelse af Indikator 01.a	Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Af interview af leder og medarbejdere fremgår, at de unge inddrages i opstilling af konkrete mål i forhold til deres ophold på tilbuddet jf. indikator 3 b, herunder også mål for sociale kompetencer og selvstændighed.

Af tidligere indsendte udviklingsplaner fremgår således mål for den unges uddannelse og beskæftigelse, ligesom det fremgår, at der i samarbejde med den unge er fastsat delmål, der skal opfyldes for at den unge på sigt har mulighed for at nå det overordnede mål.

Anbringende kommuners sagsbehandlere oplyser, at de oplever at tilbuddet arbejder målrettet ud fra de mål, der er opstillet i handleplanen.

I interview oplyser de unge, at de er bekendte med deres mål for uddannelse eller beskæftigelse og at de løbende følger op på disse med deres primære kontaktperson.

<b>Indikator 01.b</b>	<i>Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.</i>
-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 01.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Det oplyses af både ledelse og medarbejdere ved det driftsorienterede tilsyn, at alle indskrevne borgere er i enten uddannelse eller én eller anden form for beskæftigelse eller praktik.

Aktuelt er der 9 indskrevne unge på tilbuddet, hvoraf 4 unge går på Produktionsskolen i Haderslev, 1 ung deltager i praktisk arbejde på dels Småskolen og dels skibet "Den Store Bjørn", 1 ung er i praktik hos frisør, 1 ung er i job via jobcenteret i Vamdrup, 1 ung var indstillet til fodlænke, men afsoner nu dom, planen er, at han skal starte på STU efterfølgende og 1 har anbringende kommune givet lov til et sabbatår, så hun er lige nu jobsøgende.

Af hørings svar fremgår, at den unge nu har afsonet sin straf og er startet op på STU.

<b>Indikator 01.c</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
-----------------------	-------------------------------------

<b>Indikator 01.d</b>	<i>Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse.</i>
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------


<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 01.d**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i høj grad at være opfyldt.

Det fremgår af interview af leder, medarbejdere og unge, at de fleste unge kommer nogenlunde stabilt afsted til deres dagtilbud. Det fremgår dog også, at der aktuelt er flere unge, der har ganske få timer/dage i løbet af ugen, hvor de har tilbud om praktik/beskæftigelse.

Af interview af leder og medarbejdere fremgår, at de som noget nyt er begyndt at "gå en godnatrunde", når cafeen lukker ned. Det giver en god afslutning på dagen ligesom det også giver medarbejderne en god mulighed for at få snakket med den enkelte unge om eventuelle udfordringer næste dag, der kan være en potentiel "undskyldning" for ikke at komme afsted.

Temavurdering	
	<h2>Selvstændighed og relationer</h2> <p><i>Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov.</i></p> <p><i>Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv.</i></p> <p><i>Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund.</i></p> <p><i>Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.</i></p>

### Vurdering af tema

Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Småskolen i Vamdrup arbejder målrettet på at styrke de unges sociale kompetencer og selvstændighed.

Det vurderes, at tilbuddet pædagogiske indsats understøtter de unges muligheder for indgå i sociale relationer i og udenfor tilbuddet, understøtter at de unge lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov og understøtter at de unge har kontakt til familie og øvrige netværk i det omfang det er fremmende for den enkelte unges positive udvikling.

<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,8
--------------------------------	-----

### Udviklingspunkter

<b>Kriterium 02</b>	<i>Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed</i>
---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Bedømmelse af kriterium



Socialtilsynet vurderer, at Småskolen tilrettelægger den socialpædagogiske indsats med fokus på at styrke de unges sociale kompetencer og selvstændighed.

Det vurderes, at de unge har gode muligheder for at deltage i sociale fællesskaber udenfor tilbuddet. Det er dog de færreste unge, der gør brug af andre tilbud end det skole- eller beskæftigelsestilbud, de er tilknyttet. På baggrund af interview af de unge vurderes det, at de unges deltagelse i sociale fællesskaber udenfor tilbuddet vælges fra af de unge selv, da de aktuelt ikke mener at have overskuddet til det.

Det vurderes desuden, at de unge har kontakt til og samvær med familie og øvrige netværk i det omfang, de ønsker, ligesom det vurderes, at de unge har gode mulighed for at få medarbejdernes støtte i en evt. problematisk kontakt.

<b>Indikator 02.a</b>	<i>Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.</i>
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 02.a**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Af interview af leder og medarbejdere fremgår, at de unge inddrages i opstilling af konkrete mål i forhold til deres ophold på tilbuddet jf. indikator 3 b, herunder også mål for sociale kompetencer og selvstændighed.

Det bekræftes af interview af unge og af tidligere indsendte udviklingsplaner, at det er de unges ønsker i forhold til fremtiden, der er afgørende for, hvilke mål og delmål for sociale kompetencer og selvstændighed, der er i fokus. I udviklingsplanerne sættes der fokus på den unges oplevelse af venskaber på og udenfor Småskolen, forhold til familien og på, hvordan det aktuelt går og hvad der kunne blive bedre.

<b>Indikator 02.b</b>	<i>Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.</i>
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 02.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i høj grad opfyldt.

Af interview af unge fremgår, at flertallet har skole eller beskæftigelse udenfor tilbuddet. De unge fortæller, at de tilbringer en stor del af deres fritid på Småskolen. Nogle af de unge føler, at de er "godt brugte" efter en dag i skole/på arbejde og så har de egentlig bare brug for at slappe af.

De fortæller, at de har mulighed for at deltage i fritidsaktiviteter, hvis de har lyst eller overskud til det. Aktuelt er der 3 unge, der sammen med en medarbejder fra tilbuddet er startet til MMA (Mixed Martial Arts), som er en form for kampsport.

Af tidligere rapport fremgår, at Småskolen arrangerer fælles aktiviteter med andre opholdssteder, ligesom deres rejser samt sejlads giver muligheder for at etablere kontakter rundt omkring i Europa. Det fremhæves ligeledes at eleverne deltager i flere højdepunkter hos Tvind gennem året, såsom teater, OL og musik.

Endvidere fremgår, af interview af leder, medarbejdere og unge, at tilbuddet har et godt lokalt netværk i forhold til at tilbyde de unge praktikker, eksempelvis er der aktuelt en ung, der er i praktik hos en frisør og en anden i et køkken.

<b>Indikator 02.c</b>	<i>Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.</i>
-----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### **Bedømmelse af Indikator 02.c**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Af interview af unge fremgår, at de har kontakt og samvær med familie i det omfang, de ønsker det. Der er som udgangspunkt hjemrejseweekend hver anden weekend. Forældre og øvrige netværk, herunder også venner, må også gerne besøge de unge på tilbuddet. De unge fortæller, at de sjældent har venner på besøg på tilbuddet, men oftest er sammen med venner i forbindelse med hjemrejser.

Af tidligere rapport fremgår, at forældrene inviteres som udgangspunkt mindst 2 gange årligt til forældrearrangementer. Det beskrives at eleverne har telefonisk kontakt til familierne samt anvender de sociale medier. De forældre der har mulighed for det kommer forbi og er sammen med deres barn et par timer enten på Småskolen eller ude i byen.

Af tidligere indsendt materiale fremgår desuden, at en ung har haft god støtte fra tilbuddets medarbejdere i forhold til at få genetableret en god kontakt til forældrene.

<b>Indikator 02.d</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
<b>Indikator 02.e</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
<b>Indikator 02.f</b>	<i>Børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)


#### **Bedømmelse af Indikator 02.f**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Småskolen har organisatorisk sikret at alle unge har en kontaktperson. Det er kontaktpersonen, der er ansvarlig i forhold til at sikre, at den unge inddrages i opstilling, opfølgning og justering af mål for opholdet.

De unge bekræfter, at de løbende tilbydes ungesamtaler, hvor de udover opfølgning af udviklingsplanen også kan tale med kontaktpersonen om, hvad der fylder for dem aktuelt. Nogle unge fortæller, at det foregår meget kontinuerligt og struktureret og andre unge har ikke helt samme oplevelse men giver også udtryk for, at det er deres forældre, der er de primære fortrolige, hvorfor de gør brug af dem.

Alle unge er dog enige om, at de har tillid til deres kontaktpersoner og medarbejderne generelt og at der altid er medarbejdere at få i tale, når de har brug for det. De er også enige om, at medarbejderne er autentiske i deres samvær og kontakt med de unge, medarbejderne opleves som værende reelt interesserede i de unge, og ikke "bare fordi det er deres arbejde".

Temavurdering	
	<h2>Målgruppe, metoder og resultater</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne.</i></p> <p><i>Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe (r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner.</i></p> <p><i>Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Småskolen Fremtidens Danmark/ Søfolkene arbejder systematisk og målrettet med udgangspunkt i den enkelte unges handleplan og den unges ønsker for fremtiden. Der opstilles i samarbejde med den unge, forældre og anbringende kommune mål og delmål og der justeres og dokumenteres kontinuerligt på disse.</p> <p>Det vurderes, at det systematiserede pædagogiske arbejde sandsynliggør at indsatsen resulterer i en positiv udvikling og øget trivsel for den unge.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddet inddrager relevante parter i opgaveløsningen, herunder eksterne aktører, i det omfang det er nødvendigt for at målet for den enkelte nås.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,5

Udviklingspunkter	
<p>Socialtilsynet anbefaler, at tilbuddet sikrer sig, at statusrapporter gennemgås med den unge inden afsendelse til sagsbehandler.</p>	

<b>Kriterium 03</b>	<i>Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	

Det vurderes, at Småskolen Fremtidens Danmark /Søfolkene benytter sig af relevante faglige tilgange og metoder, der i høj grad støtter op om målgruppens udviklingsbehov og trivsel.

Der er i vurderingen vægtet, at det af interview af unge og sagsbehandlere fremgår, at de unge profiterer af tilbuddets pædagogiske indsats i forhold til udvikling og trivsel. Desuden vurderes, at tilbuddet inddrager relevante eksterne aktører, forældre og øvrige netværk i det omfang det er nødvendigt for at den enkelte unge når målet for opholdet i tilbuddet.

På baggrund af interview af leder og medarbejdere, og deres beskrivelse af den aktuelle målgruppe, problematikker og udfordringer, er det socialtilsynets vurdering, at nedbringelse af pladsantallet i tilbuddet er relevant i forhold til at sikre fortsat god udvikling og trivsel for den enkelte unge og i ungegruppen.

Socialtilsynet har i tidligere rapport anbefalet, at tilbuddet stiller større krav til anbringende myndighed omkring udredning/beskrivelse inden en ung indskrives i tilbuddet. Dette for at sikre sig, at der ikke indskrives unge i tilbuddet, der falder udenfor tilbuddets målgruppe. Det er ikke undersøgt nærmere, hvorvidt det er praktiseret, men socialtilsynet kan konstatere, at der er skærpede krav til de indskrevne unge om aktiv deltagelse i hverdagen, hvis de fortsat ønsker at have ophold på tilbuddet, hvilket er bekræftet af de unge og deres sagsbehandlere.

<b>Indikator 03.a</b>	<i>Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 03.a**

Indikatoren bedømmes på baggrund af nedenstående i høj grad opfyldt.

Efter behandling af tilbuddets ansøgning om ændring af godkendelsen er Småskolen godkendt til i alt 17 pladser til unge i aldersgruppen 15-30 år, heraf 15 fleksible pladser efter §§ 66,1,5 eller 107 til unge i alderen 15-22 år og 2 pladser efter § 107 til unge/voksne i alderen 22-30 år.

Småskolen i Vamdrup er godkendt til passagersejls med skibet "Den Store Bjørn", hvilket er et tilbud, som alle indskrevne unge kan deltage i. Aktuelt ligger skibet i havn i Nyborg og 1 ung har ophold på skibet hver anden uge.

Den overordnede beskrivelse af målgruppen for tilbuddet er fortsat unge med psykiske, sociale og/eller adfærdsmæssige udfordringer, primært forårsaget af omsorgssvigt. Af Tilbudsportalen fremgår, at tilbuddet er godkendt til følgende målgrupper:

- Udadreagerende adfærd, omsorgssvigt, tilknytningsforstyrrelse og opmærksomhedsforstyrrelse
- Ikke-personfarlig kriminalitet
- Udadreagerende adfærd
- Flygtning
- Tilknytningsforstyrrelse.

Det fremgår desuden, at grundlæggende bygger tilbuddets pædagogik på gensidig respekt, overensstemmelser og aftaler samt en høj grad af socialpædagogisk faglighed. Målet er, at de unge får: Styrket selvværd. Får nye og gode livsvaner. Udvikler evnen til problemløsning, selvkontrol, og empati. At de dygtiggør sig indenfor de faglige og praktiske områder. At de får styrket de skolemæssige og de sociale færdigheder. At de får styrket deres tro på eget værd. At de gennem store og små succesoplevelser bliver i stand til at klare sig selv i så høj grad som muligt og bliver i stand til at træffe gode og selvstændige beslutninger for deres videre tilværelse.

Det faglige pædagogiske fundament for den socialpædagogiske indsats er på Tilbudsportalen beskrevet som en struktur-, relations-, inklusionspædagogisk og anerkendende tilgang. Den anvendte pædagogiske metode beskrives således: "På Småskolen har vi valgt at behandle vores unge forskelligt, da de alle har individuelle problematikker. Af samme årsag screener vi de unge i forhold til individuelle sårbarheder for at kunne målrette behandlingsindsatsen og det specialpædagogiske arbejde. Småskolens medarbejdere er gennemgående, hvilket giver mulighed for at skabe tryk, stabilitet, danne relationer, være rollemodeller for de unge i hverdagen. Alt sammen noget der skaber grobund for udvikling."

Af interview af leder og medarbejdere fremgår, at de aktuelt oplever målgruppen karakteriseret ved, at de kognitiv har større udfordringer og at de har brug for høj grad af struktur og forudsigelighed. De fortæller, at de tilrettelægger indsatsen og valg af metoder ud fra den enkeltes unges behov.

Leder fortæller, at det er vigtigt at medarbejderne er synlige i de unges hverdag, da der er brug for rigtig meget

dialog, at medarbejderne er ærlige omkring, hvad de gør sig af tanker, når de hører og ser noget. Medarbejdernes opgave er at spejle de unge samtidig med at de har en stor opgave i at drage omsorg for dem.

Leder beskriver i høringsvar, at spejling er gennemgående for hele ungegruppen. Men særligt i forhold til struktur og forudsigelighed er der også unge, der profiterer af pictogrammer.

Medarbejderne fortæller, at de i forhold til tidligere, nu møder unge med diagnoser, unge, der er mere indelukkede og har større mistillid til voksne og de kan være svære at danne relationer til. Så af medarbejderne kræves, at de er åbne overfor den unge, viser tillid og forståelse og giver masser af omsorg. De fortæller, det er vigtigt, at de unge kan stole på det, der bliver sagt

Særligt i forhold til tilbuddet afdeling, skibet "Den store bjørn" fremgår følgende af tidligere rapport og vurderes fortsat at være gældende.

I forbindelse med tilsyn på Den Store Bjørn fortæller den unge, at han deltager i den daglige drift af skibet, både under sejlads og i havn. Den daglige drift omfatter bl.a. vedligehold, herunder male arbejde, anker håndtering, håndtering af sejl, ankervagt, rust bankning, madlavning og rengøring.

Endvidere fremgår, at der foreligger arbejdsinstruktioner, der tydeliggør, at der er regler for ankring. Det fremgår heraf, at borgerne ved stuvning kun må være i agterhånd eller tilskuere, samme værende gældende ved fortøjning. Dette svarende til gældende regler på området. Arbejdsinstruktionen angiver ligeledes at borgerne ved arbejde til vejs, altid skal bære faldsikring. Det fremgår af arbejdsinstrukserne, hvilke værnemidler der skal bruges til de forskellige opgaver. I interview med en borger tilkendegiver denne, at han har kendskab til krav om værnemidler og fortæller at han ikke kan deltage i malerarbejdet, da han har vanskeligt ved at holde ud at have maske på.

Det fremgår endvidere, at der vedr. ankervagt blev oplyst af af borgeren, at disse kunne varetages af borgerne alene, dog med mulighed for at kunne tilkalde et besætningsmedlem ved tvivl. Vagterne alene forekom også om natten. Arbejdsinstrukserne angiver, at de unge skal have oplevelsen af at varetage vagten alene, men at der altid er et besætningsmedlem, der er vågen i forbindelse med vagterne. Skipperen fortæller, at borgerne er stolte ved ankervagterne og at det vil miste betydningen, hvis de vidste besætningen er vågen. Eleverne får ikke et søsikkerhedskursus inden de kommer om bord. Der gives instruktion i B&B ruller og mønstring.

Adspurgt oplyser en borger på Den Store Bjørn, at der inden sejlads har været instruktioner i anvendelse af redningsveste og at holde øje med sin makker. Borgeren kender sit mønstringssted, placering af redningsveste, mob-båd og flåder. Der har endvidere været afholdt uvarslede øvelser.

<b>Indikator 03.b</b>	<i>Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 03.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i høj grad opfyldt.

Af tidligere rapport, Tilbudsportalen og tidligere indsendt materiale fremgår, at der 3 måneder efter den unges indskrivning i tilbuddet udarbejdes en udviklingsplan, der skal danne grundlag for det videre arbejde i forhold til den unge. Udviklingsplanen udarbejdes i samarbejde med den unge. Planen tager udgangspunkt i handleplan fra anbringende kommune, tilbuddets observationer omkring den unge samt den unges ønsker for fremtiden. Planen beskriver, hvordan Småskolen i samarbejde med den unge vil omsætte mål og delmål i dagligdagen. Mål og delmål er dynamiske og ændres i takt med den unges udvikling.

Af indsendte udviklingsplaner fremgår, at det er den unges ønsker for fremtiden, der er i fokus. Den unge skal forholde sig til, hvordan han/hun oplever situationen lige nu, hvilken udvikling der har været siden sidst og hvad der fortsat kunne blive bedre. Overordnede punkter i udviklingsplanen er Venskaber, Familien, Dagsprogram, Helbred, Personligt og følelsesmæssigt og afslutningsvis prioriteres, hvad der skal være fokus i nærmeste fremtid.

Udviklingsplanens mål og delmål danner sammen med medarbejdernes dokumentation i den elektroniske dagbog og opfølgningssamtalerne med den unge grundlag for de halvårslige statusrapporter. Statusrapporterne beskriver den unges fremskridt eller mangel på samme i forhold til de opstillede mål og delmål. I de tilfælde hvor positive resultater udebliver, kontakter Småskolen den unges hjemkommune, for at indgå i en dialog om løsningsforslag.

Socialtilsynet har tidligere (februar 2018) modtaget 3 eksempler på udviklingsplaner og statusrapporter. Af

statusrapporterne fremgår, at de ikke er gennemgået med den unge inden afsendelse til sagsbehandler.

<b>Indikator 03.c</b>	<i>Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 03.c

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

I forbindelse med triangulering, er der forsøgt indhentet udtalelser fra 5 anbringende kommuner. Der er kun modtaget 1 tilbagemelding.

Socialtilsynet har spurgt til, hvorledes sagsbehandleren oplever tilbuddets indsats med hensyn til kvalitet og samarbejde.

Af tilbagemeldingen fremgår:

- Mit samarbejde med Småskolen er meget positivt. Jeg oplever, at de er gode til at give informationer og hele tiden sørge for, at orientere omkring, hvad der sker omkring den pågældende unge.
- Jeg afholder opfølgingsmøder hver tredje måned, med deltagelse af den unge, den unges familie og personalet fra Småskolen, hvor handleplanens opstillede mål gennemgås.
- Jeg oplever, at Småskolens arbejde med de unge tager afsæt i de mål, som fremgår af handleplanen.
- De unge, som jeg er rådgiver for, udvikler sig kontinuerligt i en positiv retning.
- Jeg oplever et opholdssted, som brænder for arbejdet med udsatte unge. Småskolen er gode til at samarbejde med forvaltningen, såvel som f.eks. skoletilbud, UU-vejledningen, psykologer mv. - De er meget opmærksomme på, at sikre inddragelsen af relevante samarbejdspartnere og har et godt kendskab til hvilke tilbud mv. der forefindes.
- Jeg oplever, at de unge er glade for forholdene på Småskolen, omend der er sket en del forandringer på opholdsstedet, som de har skullet vænne sig til.
- Jeg oplever, at Småskolen er gode til at inddrage forældrene i forhold der vedrører den unge.


<b>Indikator 03.d</b>	<i>Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 03.d

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Af indsendt materiale og interviews af leder, medarbejdere og sagsbehandlere fremgår, at der samarbejdes med relevante eksterne aktører i forhold til at understøtte, at målene for de unge opnås.

Det fremgår, at der bl.a. samarbejdes med Produktionsskolen i Haderslev, Jobcenteret, UU-vejleder, Psykolog, Misbrugscenter og Misbrugskonsulent. Udover nævnte samarbejdes der løbende med den unges sagsbehandler, forældre og øvrige netværk omkring den unge.

Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Sundhed og Trivsel</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning og uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.</p> <p>Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Småskolen Fremtidens Danmark/søfolkene understøtter de unges medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet, ligesom det vurderes, at tilbuddet understøtter de unges fysiske og mentale sundhed og trivsel.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har fokus på at forebygge magtanvendelser/nødværge/nørdret og det vurderes, at der arbejdes fagligt kompetent og målrettet på dette ligesom der arbejdes fagligt kompetent og systematisk med opfølgning af eventuelle episoder.</p> <p>Det vurderes desuden, at tilbuddet har fokus på at forebygge overgreb. Tilbuddet har fokus på relationen til de unge, at være i en dialog med den enkelte og på inddragelsen af de unge i hverdagen. Socialtilsynet vurderer, at disse forhold er understøttende i forhold til at forebygge overgreb.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4,6

Udviklingspunkter

<b>Kriterium 04</b>	<i>Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse.</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	

Det vurderes, at tilbuddet i høj grad understøtter de unges medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet. Der vurderes, at der kan være situationer hvor medbestemmelsen er indskrænket, dette hvis den unge er anbragt som følge af en dom jf. straffelovens bestemmelser.

På baggrund af dels de unges og ledelsens/medarbejdernes udtalelser vurderes det, at tilbuddet har øget fokus på, at den enkelte unge skal tage ansvar for eget liv ligesom det forventes af de unge, at de tager ansvar i forhold til den fælles hverdag i tilbuddet.

<b>Indikator 04.a</b>	<i>Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.</i>
-----------------------	--------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 04.a

Indikatoren bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at de unge generelt føler sig respekteret og anerkendt. I forhold til at blive hørt, fremgår det, at der er unge, der godt kan opleve ikke at blive hørt af personalet. De unge fortæller, at der er stor forskel på medarbejdernes kompetencer. Nogle er gode til at få de unge til at føle sig hørt og anerkendt, mens andre ikke helt opnår samme. De unge fortæller, at man godt kan være i gang med en god snak med en medarbejder og hvis denne medarbejder forstyrres eller skal noget andet, er det ofte de ikke vender tilbage og følger op.

I forbindelse med det seneste tilsyn fortæller de unge, at de nu oplever, at medarbejderne er der for de unge. De fremgår af interviewene, at medarbejderne er gode at snakke med, og langt hen af vejen føler de unge sig hørt, respekteret og anerkendt. De fremgår, at egen motivation i forhold til at samarbejde omkring at nå de opstillede mål er en væsentlig faktor i forhold til, hvad den enkelte unge oplever.

<b>Indikator 04.b</b>	<i>Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.</i>
-----------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 04.b

Indikatoren bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at de unge oplever at have høj grad af indflydelse på beslutninger vedr. dem selv samt deres hverdag i tilbuddet. De unge oplyser, at de generelt føler sig inddraget i planer og beslutninger omkring dem selv og i forhold til hverdagen i tilbuddet kan de komme med forslag i forhold til hvad de skal lave i fritiden, hvilket bliver imødegået i den udstrækning der er økonomisk mulighed for det.

I forbindelse med det seneste tilsyn fortæller de unge, at de oplever, at der er blevet strammet op i forhold til at de skal være aktivt deltagende i hverdagen, både i forhold til egen udviklingsplan men også i forhold til den fælles hverdag på tilbuddet. Dette bekræftes ved interview af medarbejdere, som fortæller, at der aktuelt foregår en form for værdikamp medarbejdere/ledelse og de unge imellem. Når de unge oplever, at der er strammet op, så er det ifølge medarbejderne rigtigt nok. Hvor der tidligere har været et meget højt serviceniveau fra medarbejdernes side er der nu en højere grad af opmærksomhed på, at der skal være lige dele støtte og udfordringer og at de unge også selv har et ansvar for egen udvikling.

Af indsendt "husorden" fremgår ligeledes, at det forventes af de unge, at de er aktivt deltagende i dagsprogrammet med mindre de er syge. Er de ikke det, så "lukkes dagen ned", hvilket betyder, at det så er op til medarbejderne at vurdere, hvorvidt den unge så kan være en del af fritidsprogrammet.

Ledelse og medarbejdere fortæller, at der nu kontinuerligt afholdes ungemøder/onsdagsmøder. Det fremgår af "husorden", at det forventes af de unge, at de deltager. Formålet med møderne er, at de unge får mulighed for at ytre sig omkring den fælles hverdag, de unge kan komme med ønsker til fælles aktiviteter ligesom ledelse og medarbejdere også bruger møderne til at tydeliggøre rammer og struktur i tilbuddet og deres forventninger til de unge.

<b>Kriterium 05</b>	<i>Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel</i>
---------------------	-------------------------------------------------------------------------------

#### Bedømmelse af kriterium



Det vurderes, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats i har fokus på forhold, som har betydning for de unges fysiske og mentale sundhed, ligesom det vurderes, at tilbuddet sikrer, at de unge har adgang til og kontakt med relevante sundhedsinstanser/eksterne aktører, hvor det vurderes nødvendigt for at målene for de unge opnås.

I begrundelsen er vægtet, at der serveres en sund og varieret kost, under hensynstagen til allergier og overbevisninger ligesom de unge tilbydes fysiske aktiviteter i kraft af fritidsprogrammet.

Desuden vægtes, at der i forhold til de unges generelle sundhed og trivsel er skærpet fokus på misbrugsproblematikken. Der arbejdes konkret på flere niveauer, eksempelvis i visitationen, der er udarbejdet ny "husorden" og der samarbejdes med relevante eksterne aktører for at formindske de unges forbrug/misbrug af hash.

<b>Indikator 05.a</b>	<i>Borgerne trives i tilbuddet.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 05.a

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

I forbindelse med tilsynsbesøget har socialtilsynet talt med nogle af de unge. I forhold til, hvorvidt de trives i tilbuddet, er der overvejende positive tilbagemeldinger. De unge fortæller, at det er et rart sted at bo, og begrundet det med, at de oplever nogle medarbejdere, der viser dem tillid og er tilgængelige, når de har brug for det.

I tråd med hvad ledelse og medarbejdere fortæller, oplever de unge, at der er blevet strammet op i forhold til serviceniveauet i tilbuddet. Der bliver stillet flere krav til dem om at være aktiv deltagende, dels i forhold til egen udviklingsplan og dels i forhold til hverdagen i tilbuddet. De unge giver udtryk for, at det selvfølgelig kan være lidt træls men modsat så har de også forståelse herfor og kan se nødvendigheden deraf.

<b>Indikator 05.b</b>	<i>Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 05.b

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at de unge kan få hjælp til at holde styr på deres aftaler med læge, tandlæge mm., hvis de har brug for det. De unge fortæller, at der er særligt én medarbejder, der varetager støtten omkring kontakt til sundhedsydelserne, hvilket fungerer rigtig godt.

Af indsendt materiale og interview af ledelse og medarbejdere fremgår, at når tilbuddet bliver bekendt med, at der er en ung, der har et misbrug af hash, så samarbejdes der med anbringende kommune og forældre (for unge under 18 år) for at få den unge i behandling på misbrugscenter. Som supplement til dette har tilbuddet bl.a. haft en ekstern misbrugskonsulent tilknyttet og aktuelt samarbejder de med foredragsholderen Peter Bang, som kommer ca. 1 gang månedligt og har dels samtaler med de unge men også "bare" er til stede i tilbuddet i eftermiddags- og aftentimerne for at snakke med de unge omkring trivsel og evt. afhængighed. Desuden tilbydes unge psykologbehandling, hvis det vurderes at være relevant i forhold til den unges situation.

Ledelsen fortæller, at der aktuelt er 3 unge, der er i misbrugsbehandling, 2 i det lokale misbrugscenter og 1 ung er i døgnbehandling i andet regi.

<b>Indikator 05.c</b>	<i>Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed, modsvarer borgernes behov.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### Bedømmelse af Indikator 05.c

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Det fremgår af tidligere rapport og er bekræftet i forbindelse med det seneste tilsyn, at de unge tilbydes en sund og varieret kost. Tilbuddet producerer selv en del økologiske grønsager og derudover købes økologisk i den udstrækning budgettet tillader det. Maden tilberedes af en kok og der tages hensyn til eventuelle allergier og/eller overbevisninger.

I forhold til fysisk aktivitet indbyder tilbuddets udendørsarealer til diverse boldspil ligesom de unge har mulighed for

fitness og svømning sammen med medarbejdere eller at gøre brug af de muligheder der er i området i form af idrætsforeninger mm.

Af tidligere rapport fremgår, at der i perioder er blevet røget meget hash på tilbuddet. De unge fortæller, at det fortsat forekommer, men også at det ikke er nær så meget som tidligere. Dette er også, hvad ledelse og medarbejdere fortæller. Der er i tilbuddet strammet op i forhold til visitationen, således skal der ved indskrivning af en ung med misbrugsproblemer være kontakt till misbrugscenter ligesom der stilles krav til de unge om, at de skal samarbejde i forhold til behandlingen, hvis de fortsat ønsker at være indskrevet på tilbuddet. Aktuelt er der unge, der er eller skal fraflytte tilbuddet, da de ikke ønsker dette.

Ledelsen fortæller, hvilket også bekræftes af de unge, at de er bekendt med, at der er unge, der ryger hash i forbindelse med deres hjemmeweekender, ferier og ved evt. rømning, hvilket kan være svært at agere i. Men det er deres oplevelse, at de øvrige unge ikke påvirkes af de unge, der har et misbrugsproblem. De interviewede unge fortæller, at det aktuelt ikke er "sejt" i gruppen af unge at have et misbrug. De fortæller, at de da også helt klart oplever, at der er strammet op i forhold til, hvad der accepteres af tilbuddets ledelse og medarbejdere og de er godt klar over, og har også set eksempler derpå, at det kan få konsekvenser, hvis man ikke ønsker at samarbejde omkring behandling af misbruget.

Af tilbuddets "husorden" og interviews af ledelse fremgår, at i forhold til misbrugsproblematikken er de unge bekendt med, at der ved bekymring/mistanke kan være ransagninger af værelset, dels af tilbuddets medarbejdere og dels af Kolding Politi, som tilbuddet samarbejder med.

I forhold til de unges generelle sundhed og trivsel har tilbuddet medarbejdere, der kan tilbyde de unge NADA-behandling ligesom der er tilknyttet psykolog, der har mulighed for at tilbyde samtaleforløb, hvor det vurderes relevant.

<b>Kriterium 06</b>	<i>Tilbuddet forebygger magtanvendelser</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
Det vurderes, at tilbuddet har relevant praksis omkring forebyggelse af magtanvendelser og at denne er kendt af medarbejderne.	
Magtanvendelser indberettes efter lovgivningsfastsatte regler og der følges op herpå, både i forhold til de unge og medarbejderne.	
Socialtilsyn Syd har vurderet, at tilbuddets indsats i høj grad understøtter, at magtanvendelse så vidt muligt undgås. Der er lagt vægt på, at tilbuddet ikke anvender magt i videre omfang end sammenlignelige tilbud.	
<b>Indikator 06.a</b>	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 06.a</b>	
Indikatoren bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.	
Tilsynet vægter i den forbindelse, at skemaerne er udfyldt korrekt og indberettet ved hver måneds udgang.	
Vedrørende tilbuddets indsats for at undgå anvendelse af magt har Socialtilsyn Syd vurderet, at tilbuddets indsats i høj grad understøtter, at magtanvendelse så vidt muligt undgås.	
Socialtilsyn Syd har herved lagt vægt på, at tilbuddet ikke anvender magt i videre omfang end sammenlignelige tilbud.	
Socialtilsyn Syd har også lagt vægt på tilbuddets anerkendende pædagogik og målrettede fokus på forebyggelse, som i vidt omfang forhindrer, at konflikter udvikler sig.	
Det oplyses endvidere, at nye medarbejdere får en introduktion til magtanvendelsesreglerne ved ansættelse.	
De unge oplyser, at de kun sjældent ser, at der forekommer magtanvendelser i tilbuddet.	

Ovenstående vurderes fortsat at være gældende og er derfor ikke ændret i forhold til tidligere rapport.

<b>Indikator 06.b</b>	<i>Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.</i>
-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 06.b

Indikatoren bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.

Det fremgår af tidligere rapport, at der foreligger retningslinjer for håndteringen af magtanvendelser og alle magtanvendelser indberettes og gennemgås i personalegruppen.

Vedrørende opfølgning og læring har Socialtilsyn Syd vurderet, at tilbuddet i høj grad følger op på tilfælde af magtanvendelse med henblik på løbende læring og forebyggelse.

Socialtilsyn Syd har herved lagt vægt på, at tilfælde af magtanvendelse drøftes på hvert personalemøde med en fast dagsorden, hvor det drøftes, hvordan indgrebet konkret kunne være undgået, og hvordan lignende indgreb kan undgås fremover.

Ovenstående vurderes fortsat at være gældende.

<b>Kriterium 07</b>	<i>Tilbuddet forebygger vold og overgreb</i>
---------------------	----------------------------------------------

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har taget relevante forholdsregler, dels ved at have fokus på bæredygtige relationer og daglig dialog medarbejderne og de unge imellem og dels i form af relevant procedure til forebyggelse af overgreb, procedurer der er gældende både på Småskolen i Vamdrup og på tilbuddets skib Den Store Bjørn

Det vurderes, at tilbuddets medarbejdere er bekendte med procedurerne, har et godt kendskab til de enkelte unge og er opmærksomme på de unges indbyrdes forhold.

<b>Indikator 07.a</b>	<i>Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.</i>
-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------------

#### Bedømmelse af Indikator 07.a

Indikatoren bedømmes på baggrund af nedenstående til i meget høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at tilbuddet har nedskrevet pædagogiske metoder og redskaber til at imødegå vanskelige situationer, med sigte på at forebygge overgreb i tilbuddet. Tilbuddet beskriver at medarbejdere kender de unge godt og at de som regel kan mærke uro og opræk til konflikter. Medarbejderne skal arbejde på at løse disse inden konflikterne udfolder sig.

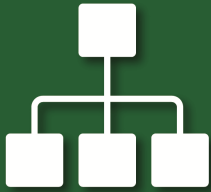
Det fremgår, at der i forhold til Den Store bjørn ligeledes er udarbejdet særlige retningslinjer for forebyggelse af overgreb blandt elever i banjen. Det fremgår heraf, at indkvarteringsplan drøftes grundigt mellem skipper og styrmand og det pædagogiske mandskab. Dette både i forhold til hvem der skal bo i hvilken køje og i forholdt til vagtplanssammensætningen.

Det fremgår, at der stilles krav om at tonen mellem de unge og medarbejderne på tilbuddet er god, at alle respekterer og accepterer hinanden, og man accepterer ikke mobning, ukvemsord eller nedladende attituder. Opstår der alvorlige konflikter løses disse og forskellige metoder tages i brug, såsom personlige møder og samtaler, ture udenfor tilbuddet og lign.

Ovenstående er bekræftet dels i form af indsendt redegørelse og i forbindelse med seneste driftsorienterede tilsyn og vurderes derfor fortsat gældende.

<b>Indikator 07.b</b>	<i>Udgået fra d. 1 januar 2017.</i>
-----------------------	-------------------------------------



	<b>Temavurdering</b>
	<h2 style="margin: 0;">Organisation og ledelse</h2> <p style="margin: 0;"><i>En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.</i></p>

**Vurdering af tema**

Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at Småskolen Fremtidens Danmark/søfolkenes konstituerede ledelse er faglig kompetent i forhold til den daglige pædagogiske praksis. Det vurderes desuden, at ledelsen i forhold til den daglige drift og strategiske udvikling er godt understøttet af tilbuddets bestyrelse, i dagligdagen primært bestyrelsesformanden.

Det vurderes, at den daglige drift varetages på kompetent vis, således at de unge er sikret tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.

<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	4
--------------------------------	---

**Udviklingspunkter**

<b>Kriterium 08</b>	<i>Tilbuddet har en kompetent ledelse</i>
---------------------	-------------------------------------------

**Bedømmelse af kriterium**

Det er socialtilsynets vurdering, at den konstituerede daglige leder har formået at bringe ro på tilbuddet efter en turbulent periode i medarbejdergruppen, hvor der har været en vis udskiftning af medarbejdere på baggrund af sygemeldinger, opsigelser og afskedigelser. Daglig leder har ikke nogen lederuddannelse, hvorfor det vurderes relevant, at bestyrelsesformanden er til rådighed som beskrevet for at understøtte den nye og i ledelsesmæssig sammenhæng uerfarne ledelse.

Det er socialtilsynets vurdering, at der på tilbuddet er gode muligheder for faglig sparring i hverdagen, dels i form af planlagte personalemøder og i form af daglige overlap. Det vurderes ligeledes relevant i forhold til at målgruppens problematikker, at medarbejderne igen får kontinuerlig supervision i forhold til at få tilpas forstyrrelse/fornyelse i opgavevaretagelsen.

Det er socialtilsynets vurdering, at tilbuddets bestyrelse besidder relevante kompetencer i forhold til at understøtte den daglige drift og strategiske udvikling af tilbuddet.

<b>Indikator 08.a</b>	<i>Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.</i>
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------

<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
-------------------	------------------------

**Bedømmelse af Indikator 08.a**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Som det fremgår af tidligere rapport er forstander for Småskolen Fremtidens DK/småfolkene Lena Jensen og souschef er Jørn Bo Østergaard.

Lena er uddannet lærer fra Det Nødvendige Seminarium i 1980 og har været viceforstander på Småskolen Fremtidens Danmark/De Uddannelsessøgende, Lakolk fra 1983 og frem til 1998. Herefter tiltrådte hun som forstander på Småskolen I Vamdrup. Hun har løbende gennemført supplerende kurser og deltaget i konferencer med fagligt og ledelsesmæssigt indhold. Den ledelsesmæssige dimension berøres særligt i Tvind-regi gennem fonden E-advice.

Jørn Bo Østergaard, er souschef på Småskolen i Vamdrup. Han er oprindeligt uddannet teknisk tegner og har af relevans for det pædagogiske arbejde i 1978 bestået Alment voksenpædagogisk grundkursus for lærere i fritidsundervisning under Vejle Amt. Bo har ligeledes gennemført forskellige maritime kurser; dykkerbevis, duelighedsbevis m.a. Bo har varetaget ledelse på Småskolen siden 1983, har været ansat som lærer for Den Rejsende Højskole og ombord på Den Store Bjørn. Han har, som Lena Jensen, gennemført supplerende kurser og uddannelsesforløb gennem årene.

Lena og Jørn Bo er dog pt helt og delvist sygemeldt. I den forbindelse er Betina Krogh Olsen konstitueret som daglig leder. Betina er uddannet socialpædagog og har 10 års praktisk erfaring med målgruppen og er uddannet NADA-instruktør. Betina har tidligere været ansat på tilbuddet i perioden 2007-2014 og er igen blevet ansat august 2017.

For at understøtte den daglige ledelse er bestyrelsesformanden tilstede på tilbuddet 1 dag ugentligt, ligesom han altid er at træffe telefonisk. Ledelsen fortæller, at det desuden er aftalt, at afdelingslederen fra tilbuddets skib "Den Store Bjørn" 1 februar 2018 starter på tilbuddet dels som pædagogisk medarbejder men også som sparringspartner for daglig leder.

Af medarbejderinterviewet fremgår, at daglig leder efter en turbulent periode har formået at få samlet op på tingene. Medarbejderne oplever en leder, der er tilgængelig og lyttende, de føler sig hørt og vist tillid. De oplever også en leder, der er håndfast og tør skære igennem, når det er nødvendigt.

Indikator er ikke yderligere belyst i forbindelse med det seneste tilsynsbesøg.

<b>Indikator 08.b</b>	<i>Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 08.b**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i meget høj grad opfyldt.

Af interviews med ledelse og medarbejdere fremgår, at der igen er kontinuerlig supervision for hele medarbejdergruppen. Supervisionen er faglig og foreløbig aftalt til hver 3. måned. Medarbejderne fortæller, at de oplever supervisionen som meget givende i forhold til de udfordringer, de møder i hverdagen.

Derudover oplyser ledelse og medarbejdere, at der afholdes personalemøder 1 gang månedligt. Som noget nyt er der på personalemøderne et fast punkt på dagsordenen/en runde, hvor medarbejderne fortæller, hvad de aktuelt er optagede af, det kan være såvel arbejdsmæssigt som privat.

Medarbejderne fortæller, at der udover supervision og planlagte møder er afsat tid til overlap i løbet af dagen. Medarbejderne mødes i løbet af eftermiddagen, hvor de planlægger eftermiddagen/aftenen, ligesom de har god tid til at snakke sammen om dagens og aftenens oplevelser i forbindelse med afslutningen af dagen, hvor de skriver dagbog.

<b>Indikator 08.c</b>	<i>Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)

#### **Bedømmelse af Indikator 08.c**

Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.

Af tidligere rapport fremgår, at bestyrelsen på tilbuddet består af 5 medlemmer. Formand er Anders Svensson, som er lærer fra Det Nødvendige Seminarium og pt. leder af en dagskole og to opholdssteder for børn og unge i Skive. De øvrige 4 medlemmer er ligeledes tilknyttet opholdssteder og skoler med tilknytning til Tvind. Det fremgår endvidere, at bestyrelsen holder møder når der er behov herfor, og forventer at dette er 3-4 gange årligt. Det er tidligere oplyst af leder, at der ingen private relationer er mellem ledelse og bestyrelsen.

Af ledelsesinterview fremgår, at bestyrelsesformanden aktuelt i forbindelse med forstanders sygdommelding understøtter den daglige ledelse ved at være tilstede i tilbuddet 1 dag ugentligt samt ved at være til rådighed telefonisk derudover.


Medarbejderne fortæller, at de udover bestyrelsesformanden, som de ser jævnligt i øjeblikket ikke ser eller har noget kendskab til de øvrige medlemmer af bestyrelsen.

Indikator er ikke yderligere belyst i forbindelse med det seneste tilsynsbesøg.

<b>Kriterium 09</b>	<i>Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet efter en lidt turbulent periode igen har fået ro på, således at de unge har tilstrækkeligt med kontakt til personale med relevante kompetencer. Til grund for vurderingen ligger, at de unge oplever, at der er medarbejdere tilgængelige, når de unge har brug for det og det er medarbejdere, der stiller krav til de unge om aktiv deltagelse og ikke servicerer de unge i samme grad som tidligere.</p> <p>I forhold til tilbuddets daglige drift har tilbuddet på baggrund af vigende belægning fremsendt ansøgning om ændring af tilbuddets godkendelse, således at tilbuddet fremadrettet vil være godkendt til 17 pladser mod de nuværende 30. Aktuelt er der 9 indskrevne mod de 30 godkendte. I den forbindelse oplyser ledelsen, at de aktuelt forhandler med Fælleseje om ændring af lejekontrakten, da tilbuddet kun vil gøre brug af en del af den samlede bygningsmasse på matriklen.</p> <p>Socialtilsynet har modtaget huslejekontrakt og budget, der afspejler de ønskede ændringer.</p>	
<b>Indikator 09.a</b>	<i>Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 09.a</b>	
<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående til i høj grad at være opfyldt.</p> <p>Det fremgår af interview af ledelse og medarbejderne, at personaledekningen er 2-3 medarbejdere i eftermiddags- og aftentimerne, hvor alle unge er hjemme i tilbuddet, dog færre i weekenderne, når de unge er hjemme på weekend og der ikke er så mange tilbage i tilbuddet.</p> <p>Af tidligere rapport fremgår, har tilbuddet har været igennem en lidt turbulent periode grundet sygdommeldinger, opsigelser og afskedigelser i medarbejdergruppen. Medarbejdernes vurdering er, at der nu er ro på i personalegruppen og deres oplevelse er, at ressourcer svarer meget godt overens med de opgaver der er, hvilket betyder, at de som oftest også er i stand til at håndtere uforudsete hændelser. De fortæller, at de altid har mulighed for at kontakte ledelsen, når de har brug for det.</p> <p>De interviewede unge bekræfter overstående. De fortæller, at der har været en periode, hvor det kunne være svært at få en medarbejder i tale, når man havde brug for det. De fortæller, at der var flere af de "gamle pædagoger", der stoppede på samme tid. De oplever nu, at der igen er medarbejdere nok omkring dem, og at de er til at snakke med og har tid til at løse problemerne. De fortæller også, at det i modsætning til tidligere er medarbejdere, der stiller krav til dem om aktiv deltagelse i hverdagen, så de ikke længere bare kan "gemme sig" på værelserne.</p>	
<b>Indikator 09.b</b>	<i>Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 09.b</b>	
<p>Indikator bedømmes til i høj grad at være opfyldt.</p> <p>Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at det af de indtastede nøgletal på Tilbudsportalen fremgår, at personalegennemstrømningen for 2017 er på 13,33 %, hvilket er på nogenlunde samme niveau som sammenlignelige arbejdspladser.</p>	

<b>Indikator 09.c</b>	<i>Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.</i>
<b>Bedømmelse</b>	3 (i middel grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 09.c</b>	
Indikator bedømmes til i middel grad at være opfyldt.	
Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at det af de indtastede nøgletal på Tilbudsportalen fremgår, at sygefraværet for 2017 er på 21 dage i gennemsnit pr. medarbejder, hvilket er på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.	



Temavurdering	
	<h2 style="margin: 0;">Kompetencer</h2> <p><i>Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer.</i></p> <p><i>Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes.</i></p> <p><i>Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.</i></p>

Vurdering af tema	
<p>Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddets medarbejdere i nogen grad har relevant uddannelse, viden og erfaring i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe. Det vurderes relevant, at tilbuddet har fokus på at højne den samlede medarbejdergruppes uddannelsesniveau.</p> <p>Det vurderes, at tilbuddets medarbejdere har en anerkendende, respektfuld og positiv tilgang til de unge.</p>	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	3,5

Udviklingspunkter


Kriterium 10	<i>Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
<p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdergruppe i nogen udstrækning har relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.</p> <p>Vurderingen bygger på, at den samlede medarbejdergruppes viden og erfaring til dels kompenserer for manglende relevant faglig uddannelse blandt de socialfaglige medarbejdere i tilbuddet.</p> <p>Tilbuddets ansøgning om ændring af godkendelsen er bl.a. begrundet i, at de seneste indskrevne unge kommer med sværere og flere udfordringer, flere anbringelser bag sig og fra hårdere miljøer. Tilbuddet vurderer, at der for at imødekomme disse unges behov er brug for færre unge/mindre ungeenheder.</p> <p>Set i forhold til ovenstående vurderes det absolut relevant, at tilbuddet, som beskrevet i indikator 10 a, fortsat har fokus på at højne uddannelsesniveaue i den aktuelle medarbejdergruppe samt fokus på at ansætte socialfaglig uddannede medarbejdere fremadrettet.</p> <p>På baggrund af socialtilsynets observationer i forbindelse med tilsynsbesøgene vurderes det, at medarbejderne møder de unge med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger, hvilket understøttes af de unges tilfredshed med opholdet i tilbuddet.</p>	

<b>Indikator 10.a</b>	<i>Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.</i>
<b>Bedømmelse</b>	3 (i middel grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 10.a</b>	
<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i middel grad opfyldt.</p> <p>Af indsendt materiale og Tilbudsportalen fremgår, at der på Småskolen aktuelt er 15 fastansatte medarbejdere. Deraf 9 socialfaglige medarbejdere, hvoraf 1 er uddannet pædagog. Derudover er der lederen, også uddannet pædagog, 1 socialrådgiver, 1 kontorassistent, 1 tømrer, 1 kok, 1 cafémedarbejder. 2 medarbejdere er tilknyttet skibet "Den store bjørn" og har maritim uddannelse og/eller årelang erfaring i arbejdet med målgruppen.</p> <p>Af interview af leder fremgår, at medarbejdergruppen samlet set har relevant viden og erfaring i forhold til den aktuelle målgruppes problemstillinger. Leder fortæller, at de har en opmærksomhed omkring uddannelsesniveaet i medarbejdergruppen, hvorfor de fortsat vil arbejde på at kompensere for dette i kraft af temadage, kurser og relevant uddannelse til medarbejderne ligesom de fremadrettet vil have fokus på ansættelse af medarbejdere med socialfaglig uddannelse.</p> <p>Af Tilbudsportalen fremgår, at medarbejderne det kommende år vil blive tilbudt relevante kurser ved seminarer.dk og e-advice om udvikling af metoder og viden om den ungegruppe, der er på opholdsstedet. Der vil blive afholdt Førstehjælpkursus, afviklet fagsupervision fast 4 gange i året, hvor der tages udgangspunkt i de enkelte unge på opholdsstedet, afviklet personalemøder hver måned og ungemøder hver 14. dag. Desuden vil tilbuddet deltage i LOS kurser/møder, PAV vedrørende unges forbrug af rusmidler og søge sparring ved nye samarbejdspartnere (psykologerne Karina Schiermer Westergaard og Steen Schiøler) i forbindelse med relevante psykologiske testninger af de unge.</p> <p>Af interview af medarbejdere fremgår, at de som udgangspunkt føler sig godt klædt på til arbejdet med de unge. De fortæller dog, at de igen har kontinuerlig supervision, hvilket de oplever har givet dem et fagligt løft og er meget værdifuldt i forhold til deres arbejde. Supervisionen tager udgangspunkt i konkrete problematikker, de møder i deres hverdag. Eksempelvis så har de fået en større forståelse for en konkret ungs problematikker og deres udfordringer i forhold dertil. Desuden oplever de også, at supervisionen bidrager med konkrete værktøjer, de kan anvende i deres daglige arbejde.</p>	
<b>Indikator 10.b</b>	<i>Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer.</i>
<b>Bedømmelse</b>	4 (i høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 10.b</b>	
<p>Indikator bedømmes på baggrund af nedenstående i høj grad opfyldt.</p> <p>I forbindelse med de seneste tilsynsbesøg på Småskolen og på skibet "Den store bjørn" har socialtilsynet observeret en god stemning i tilbuddet, ligesom det er observeret, at de unge virker trygge og tillidsfulde i forhold til medarbejderne.</p> <p>Dette bekræftes af de unge, de fortæller, at de er glade for at bo på tilbuddet. De oplever medarbejdere, der interesserer sig for, hvordan de har det, men nu også stiller krav til de unge om, at de skal passe deres ting, hvis de skal have ophold på tilbuddet. De fortæller, at hvis de selv er motiverede for forandring, så kan de få al den hjælp og støtte, der er brug for.</p>	

<b>Kriterium 11</b>	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>
<b>Kriterium 12</b>	<i>Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.</i>

**Kriterium 13**

*Udgået med underliggende indikatorer fra d. 1 januar 2017.*

	<b>Temavurdering</b>
	<p><b>Fysiske rammer</b></p> <p><i>De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.</i></p>

<b>Vurdering af tema</b>	
Temaet er overført uændret fra seneste tilsynsrapport, idet behandling på indikator- og kriterieniveau ikke har været nødvendig for en vurdering af tilbuddets samlede kvalitet.	
Socialtilsyn Syn Syd vurderer, at tilbuddets fysiske rammer i høj grad fremstår lyse, indbydende og tidssvarende. Det er Socialtilsyn Syds vurdering, at de fysiske rammer på tilbuddet samt på skibet 'Den Store Bjørn' er velegnede til formålet, og understøtter de unges udvikling og trivsel.	
<b>Gennemsnitlig vurdering</b>	5

<b>Udviklingspunkter</b>

<b>Kriterium 14</b>	<i>Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</i>
<b>Bedømmelse af kriterium</b>	
Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel. De unge har hver deres lille selvstændige lejlighed, som fremstår pæne og velindrettede. Der er gode udendørsarealer, herunder shelters, sportsbaner og trampolin. 'Den Store Bjørn' er en del af tilbuddet og er godkendt af Søfartsstyrelsen.	
<b>Indikator 14.a</b>	<i>Borgerne trives i de fysiske rammer.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 14.a</b>	
Indikatoren bedømmes som værende opfyldt i meget høj grad. Der er ved bedømmelsen lagt vægt på, at både de unge og pårørende udtrykker stor tilfredshed med de fysiske rammer.	
Socialtilsyn Syd besøgte 2 lejligheder forbindelse med det driftsorienteret tilsyn. De unge der boede der udtrykte stor tilfredshed med deres lejlighed. De unge kan indrette dem efter eget ønske. Enkelte unge havde taget del af gårdsplads foran lejlighed i brug til et lille drivhus miljø og/eller potter med blomster.	
<b>Indikator 14.b</b>	<i>De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 14.b</b>	
Indikatoren bedømmes som værende i meget høj grad opfyldt. Nedenstående ligger til grund for bedømmelsen;	

Tilbuddet fremstår ny renoveret og velholdt.

Der er mulighed for at borgerne på tilbuddet kan dyrke sport og socialt samvær på fællesarealerne.

Borgerne på tilbuddet bor i mindre 1 værelses lejligheder med te-køkken og eget bad, samt garderobe. Medarbejderne på vagt overnatter i lejligheder ved siden af borgernes lejligheder og er således i nærheden af borgerne, også om natten.

Socialtilsyn Syd har aflagt tilsynsbesøg på skibet Den Store Bjørn. I forbindelse med ophold på skibet sover borgerne på banjer foran i skibet, hvor der er et fælles rum ved 8 køjer. Herudover er der 2 tomands kahytter. Ligeledes 2 toiletter til det samlede mandskab, foruden vaskerum. Der er også et lille skab til den enkelte af eleverne hvor de kan aflåse sine personlige ting.

<b>Indikator 14.c</b>	<i>De fysiske rammer afspejler at tilbuddet er borgernes hjem.</i>
<b>Bedømmelse</b>	5 (i meget høj grad opfyldt)
<b>Bedømmelse af Indikator 14.c</b>	
Socialtilsyn Syd bedømmer indikatoren til i meget høj grad at være opfyldt. Der er ved bedømmelsen lagt særlig vægt på, at de unge bor i små selvstændige lejligheder og at de har mulighed for selv at indrette disse personligt.	

**Økonomisk Tilsyn****Socialtilsynets vurdering af tilbuddets økonomi**

Tilbuddet vurderes på baggrund af det indsendte regnskab og indsendte budget at være økonomisk bæredygtigt. Tilbuddets økonomi vurderes på baggrund af det indsendte regnskab og indsendte budget at være gennemskueligt for socialtilsynet. Socialtilsyn Syd vurderer, at gennemskueligheden for de visiterende kommuner er til stede, i det omfang nøgletallene på tilbudsportalen er opdaterede. Socialtilsyn Syd vurderer, at økonomien giver tilbuddet den fornødne kvalitet i forhold til målgruppen.

**Økonomisk bæredygtig?**

Er økonomisk bæredygtig:

JA: Socialtilsyn Syd vurderer, at tilbuddet på baggrund af det indsendte regnskab og det indsendte budget er økonomisk bæredygtigt. Vurderingen er udarbejdet på baggrund af det senest fremsendte regnskab med tilhørende revisionsprotokollat. Der er ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i regnskabet, og der er ligeledes ingen væsentlige kritiske bemærkninger i revisionsprotokollatet. Socialtilsyn Syd har i bedømmelsen lagt vægt på, at tilbuddets revisor ikke har kommentarer til tilbuddets soliditetsgrad, og at der derfor er sammenhæng mellem soliditetsgrad, alder og specialiseringsgrad

**Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?**

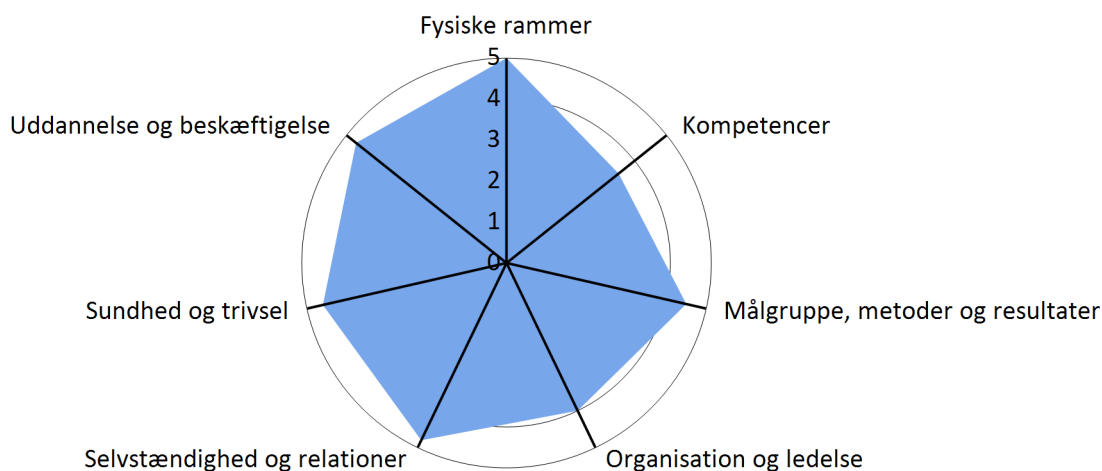
JA: Socialtilsyn Syd har lagt vægt på, at tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe og aktiviteterne på stedet, og at budgettet giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til målgruppen. Budgettet viser et balanceret forhold mellem forventede indtægter og omkostninger. Socialtilsyn Syd vurderer, at centrale nøgletal om normeringens størrelse, aktivitetsomkostninger og kompetenceudvikling medvirker til at kvalitetssikre vurderingen.

**Er der gennemsigthed med tilbuddets økonomi?**

Ja: Nøgletallene i årsrapporten på Tilbudsportalen kan afstemmes til den senest indsendte årsrapport og vurderes på den baggrund at være gennemskueligt for de visiterende kommuner. Tilbuddets økonomi vurderes på baggrund af det indsendte regnskab og budget at være gennemskueligt for socialtilsynet.

**Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.**

<b>Dokumenter</b>	Tilsynsrapport af 14. marts 2018 Tilbudsportalen Ansøgning om ændring af godkendelse af 22. august 2018 Budget 17 pladser Revideret huslejekontrakt 3 Udviklingsplaner 3 Statusrapporter Oversigt over medarbejdere Høringssvar af 19. oktober 2018
<b>Observation</b>	
<b>Interview</b>	Ledelse og medarbejdere d. 28. august 2018 De unge d. 11. september 2018 Ledelse, medarbejdere og unge d. 20. september 2018 Der er desuden sendt forespørgsel til 5 anbringende kommuner, hvoraf der er indkommet 1 tilbagemelding.
<b>Interviewkilder</b>	Anbringende kommune Beboere Ledelse Medarbejdere

**Tilbuddets bedømmelse**

Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.